

秦皇岛市住房和城乡建设局

秦皇岛市住房和城乡建设局 关于全市建筑工人实名制管理情况的通报

各县（区）住房和城乡建设局、经济技术开发区城乡建设管理委员会：

按照《河北省建筑工人实名制管理办法》（冀建市规范〔2024〕3号）及《河北省住房和城乡建设厅关于推进全省建筑工人实名制管理全覆盖工作的通知》（冀建建市函〔2024〕31号）要求，全市住建部门认真贯彻落实《关于进一步加强全省建筑工人实名制管理工作》要求，建筑工人基本信息、在建项目、从业记录、建筑工人变动状态监控、管理人员到岗率等信息采集录入稳步提高。为进一步推进在建项目建筑工人实名制全覆盖，对照住房和城乡建设部考核标准，现将截止4月30的有关情况通报如下：

一、项目覆盖率和更新率情况

对照质量安全监督系统在建项目，实名制平台覆盖项目仍有提升空间。经对比，全市共有2个在建房屋建筑和市政基础设施项目未纳入实名制管理，分别为：北戴河区宁海道片区雨污水管网完善工程项目和医疗健康产业服务基地基础设施建设工程一横一路、纵一路、经五路段基础设施建设工程，均为北戴河区项目。

实名制项目更新率方面，抚宁区、青龙县、昌黎县、卢龙县、

开发区均为 100%。

二、项目经理、总监理工程师考勤率情况

按照项目经理考勤率排名，排在前三位的分别是：山海关区（87%）、开发区（80%）、市辖区（80%），排在后三位的分别是：青龙县（57%）、卢龙县（60%）、海港区（62%）。

按总监理工程师考勤率排名，排在前三位的分别是：昌黎县（80%）、市辖区（70%）、抚宁区（66%），排在后三位的分别是：青龙县（32%）、卢龙县（56%）、山海关区（57%）。

三、建筑工人考勤和持有证书情况

按平均每个项目考勤工人数排名，排在前三位的分别是：昌黎县（129 人）、抚宁区（86 人）、市辖区（77 人），排在后三位的分别是：开发区（41 人）、青龙县（60 人）、山海关区（61 人）。

按持有证书人数占考勤总人数比例排名，排在前三位的分别是：市辖区（12%）、山海关区（11%）、开发区（8%），排在后三位的分别是：青龙县（4%）、抚宁区（3%）、卢龙县（2%）。

四、下一步工作要求

各县（区）住建部门需在全面、深入总结前期实名制管理工作的基础之上，秉持问题导向原则，通过强化监督和协调联动，多举措全方位全力推进政策落实落地，切实保障实名制工作能够充分发挥其应有的功效。

（一）提升重视程度。各县（区）务必进一步深化认识，充分领会落实建筑工人实名制管理办法的重要意义。需健全监管体制机制，借助施工现场与建筑市场的“两场”联动效应，针对在建项目展开全方位核查，确保实名制工作能够切实落地实施。

（二）抓好整改工作。请北戴河区依据本通报内容，着力抓好所涉项目的整改任务。责令自本通报发布之日起 10 天内完成整改，切实达成实名制管理的“全覆盖”目标。要将通报中涉及的 2 个项目纳入重点监管范畴，实施差别化管理。若限期内未完成整改，将依据《保障农民工工资支付条例》第五十五条的规定给予行政处罚，同时把相关单位及注册管理人员列入不良行为记录名单。

（三）强化监管力度。市住房和城乡建设局将进一步加大对关键岗位人员履职到岗情况、工人出勤率、项目覆盖率以及数据实时更新等关键指标的监管力度。各县（区）对实名制的实地检查及记录情况将被纳入下次通报范围。各县（区）住建部门应以问题为指引，切实履行职责，强化对在建项目及现场人员信息的动态管理。要认真核对并及时调整工程建设项目及人员的信息状态，定期针对项目管理人员到岗履职的落实情况开展系统排查与现场复核。对于到岗履职未达标准、存在异常情况的项目和个人，要采取责令限期整改、约谈企业负责人、列入重点监管对象等措施。若限期内仍未整改到位，需按照相关法律法规予以行政处罚，并列入不良行为记录。

秦皇岛市住房和城乡建设局

2025 年 5 月 23 日